

苏州高博软件技术职业学院

2022 年度工作总结

2022 年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻十九届历次全会和党的二十大精神，以及全国“两会”精神，落实习近平总书记关于职业教育工作的重要论述，以及关于疫情防控工作的重要讲话指示精神，坚决落实上级主管部门决策部署，扎实推进“十四五”规划工作，统筹做好疫情防控和学校事业发展各项工作。在 2022 年广州日报数据和数字化研究院（GDI 智库）公布的“GDI 高职高专排行榜”中，学校荣登全国民办高职高专第 22 位，江苏省第 1 位。学校其他各项工作均取得新成效，现总结如下：

一、重点工作完成情况

（一）举办者变更。因学校发展需要，经理事会研究决议，学校举办者变更为苏州市教育投资有限公司和苏州茂景教育投资发展有限公司，于 2021 年 6 月 3 日签订《举办者权益转让协议》，2022 年 2 月省教育厅同意学校上报的《关于苏州高博软件技术职业学院变更举办者的请示》。目前已依法依规办理完成学校章程修订核准、办学许可证和法人登记变更以及董事会成员备案等事项。

（二）理事会换届。根据《江苏省民办非企业单位（法人）章程》相关规定，学校理事会届期已满。经理事会研究，报江苏省教育厅和民政厅同意，学校理事会于 2022 年 8 月

15日召开换届会议，按要求修订学校章程，选举产生新一届理事会成员、理事长、校长和监事。2022年11月25日，理事会换届的备案工作已全部完成，届期自2022年8月15日-2026年8月14日，学校法人登记证书有效期与届期一致。

（三）招生工作。2022年度招生工作科学稳健开展，通过不懈努力超额完成了招生任务，新生报到人数超4300人，现有在校生人数历史性突破1万1千人。各方面工作成果丰硕，已签订100多所各类生源合作学校，为学校持续发展提供稳定的生源保障，目前正对优质生源学校加大合作力度，对社会上就业好、前景好并具有特色的专业开展大力宣传。

（四）新校区建设。2022年新校区二期工程稳步推进。宿舍工程按计划完成了建设任务，并通过分批验收，部分师生已入住；实验楼工程已经完成主体验收工作，正在进行幕墙、室内装修工程施工；教工公寓工程已完成主体验收墙体砌筑工作；北大门工程已完成设计、规划审批，正在进行土建施工。同时新校区建设办公室严抓各项制度落实，规范各项流程，真正做到从源头堵塞漏洞和避免浪费。

（五）疫情防控工作。坚持师生至上、生命至上，根据政策变动动态调整学校疫情防控方案，抓细抓实新冠肺炎疫情常态化防控工作。

1. 压实责任筑牢疫情防控防线。全面贯彻习近平总书记关于统筹疫情防控和经济社会发展的重要论述精神，落实党中央、国务院决策，坚持师生至上、生命至上，树牢底线思维、增强风险意识，从严从紧抓好疫情防控工作。学校疫情

防控工作领导小组成员结构进一步优化，发挥职能作用。党政一把手靠前指挥，其他部门分工负责，落实各部门具体工作内容，毫不松懈做好疫情防控工作。

2. 全面严格落实常态化疫情防控举措。严格坚持校园封闭管理和健康监测“日报告”“零报告”制度，切实将核酸检测、师生服务保障、应急处突等各项措施落实落细，全力守护师生员工生命安全和身体健康。2022年春季学期疫情形势严峻，学校及时制定详细应急预案，多次针对性地开展应急演练，妥善做好师生分期分批错峰返校工作，开展线上+线下同步授课模式。根据疫情进展不断调整疫情防控的内容和形式，周密、充分做好春季、秋季开学的各项准备工作，聚焦教室、食堂、宿舍等重点场所落实常态化防控措施。

3. 动态调整疫情防控措施。学校认真贯彻党中央、国务院最新决策部署，坚持第九版防控方案，落实二十条优化措施，执行新十条通知精神，根据省厅与市局防控最新工作要求，进一步优化新冠肺炎防控措施。学校及时调整校门管理、校园管理和其他常态化管理以及应急方案，确保学校政策和国家以及省市保持一致。

二、主要工作成绩

（一）坚持党的全面领导，推动学校改革发展

1. 强化思想理论武装，凝聚建设奋进力量。坚持把学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期首要政治任务，坚持党委会“第一议题”学习制度，及时跟进学习习近平总书记近期重要讲话指示和中央重要文件精神。严格落实

党委理论学习中心组制度，一年来，组织开展校党委理论学习中心组集体学习7次。严格执行党委全体会议、校长办公会议议事规则和“三重一大”决策制度，召开党委会8次，就党的建设、疫情防控、招生工作、人才培养、师资队伍建设等重大事项进行研究决策，严格执行和议事规则。落实党建工作日常沟通协调机制，每个月召开党群部门会和党务工作例会，每季度召开意识形态工作分析研判联席会议，每半年向上级主管部门提交意识形态工作分析研判报告。深化内设机构改革，完善党委工作部工作职责，统筹落实上级和学校党委关于意识形态工作的部署安排，形成党委工作部牵头抓党总支、党支部承上启下、其他职能部门密切配合的意识形态工作齐抓共管的新格局。

2. 拓宽思政育人途径，提升铸魂育人实效。持续推进课程思政教学改革，把思想政治教育贯穿人才培养体系，深挖各门课程思政元素，发挥好每门课程的育人作用。同时与苏州大学马克思主义学院签订结对共建协议书，聘请苏州大学马克思主义学院6名教师作为学校思想政治理论课兼职教学导师，帮助学校进一步提升思想政治理论课教学科研水平。扎实开展各类主题教育实践活动，组织“学雷锋 抗疫故事分享会”，举办“党的青年运动史”主题团日活动、持续推进“信仰公开课”计划等，通过组织开展内容丰富、形式多样、贴近青年的活动，营造积极向上、品味高雅的校园文化氛围，展现当代青年在新时代的积极性进取精神。

3. 创新宣传方式方法，学习贯彻二十大精神

成立学习宣传贯彻党的二十大精神宣讲团，广泛开展宣讲巡讲；制定《关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》，为开展好具体工作指明了方向、提供了遵循、鼓足了干劲。组织党员干部、师生代表集中收看党的二十大开幕会，第一时间组织师生代表研讨交流；组织师生代表举行“强国复兴有我”主题升国旗仪式，加强师生爱国主义教育，激发爱国爱党爱校热情。各基层党组织在集中学习的基础上谈体会说感悟，借助思政课堂、学生社团活动日、主题党日等平台进行宣讲，扎实深入地开展学习宣传贯彻工作，切实把党的二十大精神转化为广大师生的价值追求和实际行动，做到知行合一、求真务实。

4. 健全党建工作体系，引领学校高质量发展。巩固基层党组织“提质增效”三年行动计划成果，持续抓好党支部标准化建设，并选优配强基层党务工作队伍，目前教师党支部书记“双带头人”比例达到100%。深化基层党建“强基创优”，1个教工党工部获批全省首批样板党支部培育单位，1个党日活动荣获2021年度江苏高校“最佳党日活动”优胜奖，全面增强基层党组织组织力凝聚力。制定党建研究校级科研项目管理办法，首批立项重点课题1项、一般课题5项。实施“校-院-支部”三级党建“书记项目”，立项实施2022年度校级基层党建书记项目—“三级联动抓党建，凝心聚力促发展”，同时立项实施院级基层党支部书记项目7项。开展党员档案专项检查工作，查阅近五年党员档案100余份，列出15项重点问题整改清单，进一步规范党员档案管理，

确保新发展党员质量和发展党员工作质量“双提升”。

5. 坚持全面从严治党，发挥引领保障作用。制定实施校党委落实全面从严治党主体责任清单，开展党务事项清查整治，召开全面从严治党工作会议，进一步压紧压实管党治党政治责任，不断夯实党委主体责任、党委书记第一责任人责任、党政领导班子成员“一岗双责”机制，以持之以恒的决心、紧盯不放的韧劲、务实管用的举措深入推进作风建设。开展党务工作者能力提升培训，努力培养造就一支政治可靠、政策精通、业务熟练的党员干部队伍，不断发挥党员干部的引领保障作用。本年度共 20 名教职工荣获校级优秀共产党员称号，8 名教职工荣获校级优秀党务工作者称号，4 个党支部荣获校级先进基层党组织称号。认真落实《中共江苏省委关于加强和改进党的群团工作的实施意见》，坚持党建带团建，党群共建。

（二）深化教育教学改革，赋能高职人才培养

1. 推进“三教”改革，高标准推动重点专业建设。结合专业贯标、专业分类，积极推进省高水平专业群（软件技术专业群）、市品牌专业（环境艺术专业和电子商务）的建设工作，组织校级重点专业群（软件技术专业群、环境艺术设计专业群、电子商务专业群、护理专业群）年度检查工作，分学院组织了 4 场“说专业·说课程·说专业群”线上观摩学习活动，并以此为基础开展了“说专业”、“说教学设计”系列竞赛活动，带动学校的专业（群）建设提质量、上水平。

2. 聚焦特色课程改革，高效能调动学生实践能力。出台《苏州高博软件技术职业学院高博特色课建设指导意见（试行）》等管理文件，开展高博特色课建设工作。2022年春季学期试点开设了“家庭烹饪”“玩转手机摄影”等14门小模块课程，学习效果良好。秉承“以赛促教、以赛促学、以赛促研”的工作思路，高效能地调动了学生的实践能力和创新能力。2022年江苏省职业院校技能大赛中斩获“两银五铜”，其中建筑装饰技术应用赛项全省第五，并进入国赛选拔，成为此赛项唯一入选的民办高校。2022年江苏省职业院校创新创业大赛中，学校“计算机视觉智慧闸机”项目荣获高职创意组三等奖。

3. 发挥传帮带作用，高水平培养优秀教学团队。进一步发挥市级、校级优秀教学团队中专业带头人与骨干教师的传帮带作用，形成教师队伍的团队合力与整体优势。本年度软件技术“双师型”名师工作室获批江苏省首批职业教育名师工作室，实现了学校省级教师团队建设新突破。推荐6支队伍参与2022年江苏省职业院校教学能力比赛，荣获4个三等奖，获奖数量及含金量排名连续两年位列全省民办高职院校首位。

4. 保障教育教学质量，探索教学管理信息化建设。疫情期间学校多举措有序保障常规教学质量，顺利完成线上课程教学、期末补考、重修考试等一系列常规教学工作，妥善做好师生分期分批错峰返校工作，开展线上+线下同步授课模式。充分发挥信息技术优势，出台《苏州高博软件技术职业

学院学分银行管理办法（试行）》，高质量地开展学分银行认定和转换工作。同时运用信息化管理平台加强在岗实习学生实习状态动态排查与统计工作，完善毕业设计（论文）线上检查及答辩方案。

5. 扎实推进工学结合，加强校企合作力度。本学年，4个二级学院400名学生先后赴清山会议中心、添可电器有限公司和新纽约婚纱摄影会馆等校企合作单位进行短期实训。在现有企业资源基础上，进一步开拓合作企业规模，与近30家单位签订校企合作协议，确定校企合作关系，在人才培养、顶岗实习、工学结合、实训室建设等多方面达成合作，截止2022年8月31日，共建有168家校外实训基地。此外今年“高博-亨通”软件技术企业学院成功入选江苏省职业教育校企合作示范组合培育项目。

6. 积极开展科研工作，提高社会服务水平。2022年共组织完成江苏省教育厅、江苏省科技厅、苏州市教育局等部门42个项目类别的申报，获批立项63个。完成江苏省现代教育技术课题、江苏省教育科学“十三五”规划年度课题、校级课题等54项课题的结题工作，36项课题的中期检查。完成校级科研平台立项及任务书签订6项。发明专利公开33件，授权2件，实用新型专利授权24件，软件著作权登记批准73件，其中1件获高新区专项资金资助1.5万元。签订横向科研项目3项，合同经费9.5万元，并完成5个项目的结项验收。制定《苏州高博软件技术职业学院科研平台管理办法（试行）》，进一步完善科研管理制度，规范科研管

理工作。

（三）着力师资队伍建设和提升学生服务水平

1. 强化师资队伍建设。截止 12 月 9 日，教职工总数 521 人。录用教职员工 188 人。其中 9 人具有正高职称，10 人具有副高职称；69 人具有硕士学位，5 人具有博士学位。相比 2021 年，师资队伍总量增加，整体素质进一步提高。学校积极关注各类人才申报项目，继续开展“青山学者计划”培养对象选拔工作，对 2021 年入选“青山学者计划”的培养对象开展中期考核。2022 年 2 名青年骨干入选江苏省高校“青蓝工程”培养对象。本学年教师参加入职培训、岗前培训 78 人次，参加国培、省培及网络培训项目 104 人次，参加专业带头人高端研修、企业实践 3 人次。2022 年共引进 14 名特聘教授，聘任 22 位教学导师，进一步提高中青年教师的教研能力。规范有序开展职称评审工作，2022 年度合计 58 人取得相应专业技术资格，其中副高级 7 人，中级 19 人，初级 32 人。

2. 加强学生管理队伍建设。优化结构，凝聚育人合力，学校大力开展辅导员培训工作，构建入职培训、业务培训、网络培训、骨干研修的培训体系，实施新进辅导员导师制，发挥辅导员导师的“三导”作用，坚持以赛促建加强辅导员科研能力的提升。调整完善辅导员日常工作单项考核办法和辅导员年度工作考核办法，并以职能科室为单位开展二级学院单项工作考核，进一步促进学生服务工作的开展。

3. 提升学生管理服务质量。学校积极帮助家庭经济困难

学生，本年度各类临时困难补助、生活物资发放 35 万余元，超 2500 人次学生受助，是学校受助人最多，覆盖面最广，发放金额最多的一年。围绕立德树人的育人宗旨，关注学生心理健康，先后完善了学校 24 小时热线工作机制、学生心理档案管理机制等机制，并加强危机干预。同时学校宽严结合做好学生常规管理，加强学生宿舍管理，针对用电、用水、卫生等方面，引导学生养成良好安全习惯。从严从实做好校园疫情防控工作，扎实做好信息摸排工作，准确了解掌握学生动态，强化学生返校后的日常管理，认真做好学生因病缺课追踪、复课证明查验、核酸检测等工作。为应对疫情影响，今年就业工作线上线下相结合，成功举办 2022 届毕业生招聘会，吸引 200 多家用人单位参会，提供 3000 多个各类就业岗位。今年学校毕业生离校就业率为 80.22%，初次就业率为 90.12%，截至 11 月底就业率达 94.95%。

（四）深化继续教育工作，维持国际交流项目

1. 继续教育质量稳步提升。2022 年专接本、自考助学项目累计在校生 1901 人，同比增长 14.79%；共计收入 1177 万元，同比 2021 年，收入增加了 17.9%。2022 年成教项目收入与学生人数大幅增长，成教本科在校生 4352 人，其中南京理工大学本科 1130 人，学校专科 3222 人，收入 347.7 万元。同比 2021 年人数规模增长了 72%，收入增长了 38%。

2. 培训与社会服务工作积极开展。本年度开设了轨道交通运营管理、AutoCAD 机械设计、室内设计师、二维动画设计师、CAD 单证、跨境电商、h5 开发工程师等多种培训，共

1869 名校内学生参加培训考证，收入 67.1 万元。因今年疫情原因，对外培训项目基本停滞，学校克服困难积极联系苏州高新区退役军人事务局，开展 2022 年退役军人培训，共有 71 人参加了培训，收入 12.4 万元。同时积极开展退役军人学历提升项目，目前共有在校生 67 人，学费收入 53.6 万元，取得了良好的社会效应。

3. 持续维护国际交流合作项目。因疫情影响，目前教师出国进修，新项目洽谈等其他工作暂无法开展。为保障与西印度大学合作办好“中国信息工程学院”工作的推进，学校攻坚克难做好疫情期间留学生的管理工作，留学生的生活、学习正常，未出现异常情况。西印度大学第三批 12 名学生完成线上学习，并于 7 月底前全部毕业。第四批和第五批西印度大学 14 名学生秋季学期因疫情无法来华，全部教学工作在线上进行，教学进展顺利，预计明年春季留学生将来校学习生活。

（五）强化内部管理水平，完善师生服务保障体系

1. 落实制度，加强财务收支管理。2022 年根据学院财务管理要求和特点，修订出台了《苏州高博软件技术职业学院社会服务收入与分配管理办法》。在加强制度管理，规范财务内控流程的前提下，进一步规整财务核算工作，加强财务收支管理。配合集团进行收入、成本和费用的专项检查，加强弹性费用的控制、强化财务执行力度，避免不当费用的支出和发生。

2. 联动部门，推进建设智慧校园。制定校园网络基础设

施发展规划，对全校网络设备进行精细化管理，并完善信息系统建设，探索移动端在教学、管理方面的应用，推进了智慧校园信息化建设。完成各部门文件材料的立卷归档 1200 余件、收集整理 2021 年结题的科研项目 44 个、完成 2007 年建校至 2017 年学校所有合同的归档整理及数字化工作 813 件，极大地方便了师生对档案材料借阅利用。共采购图书 1.0802 万册，接收图书捐赠近 1.12 万册，并加大了对图书馆数字资源的投入，进一步推进了智慧校园的建设。

3. 盘活存量，满足学生实训需要。遵循盘活存量，控制增量的原则，对固定资产进行校内调配，提高资产使用效率。累计完成教学、科研、实训等各类仪器、设备和新校区弱电网络以及全校其他各类通用设备、资产招投标与采购工作 28 项。组织新建、改建、扩建各类实训室 23 个，其中包括新建护理类专业实训室 9 个、新建计算机综合实训室 4 个、改建机电类综合实训室 6 个等。

4. 保障安全，全力维护校园稳定。适应新形势对安全保卫工作的新要求，不断完善保卫工作制度和应急预案，健全了秩序管理、隐患排查、信息上报等制度，形成了系统、科学又具有学校特色的安全工作制度体系，本年度学校保卫处被高新区提名为“平安示范嘉奖单位”。学校加强各级值班制度，积极开展安全检查，加大经费投入，建立校警务室，提高了科技创安能力。日常对消防安全隐患进行检查及整改，并对师生进行消防安全宣传教育及应急演练。加强校园网络信息监控，提高师生的信息网络安全防范意识，扎实做

好反诈工作，实时科普最新的诈骗手段案例，以保障师生的个人财产与人身安全。目前学校正在积极申报“江苏省高质量平安校园建设高校”。

5. 以勤为业，有序推进后勤工作。2022年，学校按统筹部署重点突破的思路持续推进建设计划，不断完善校园建设功能，用好有限的维修经费力求校园环境整体提升。切实保障师生校内就餐安全，认真做好楼宇管理服务，继续推进美丽校园、节约型校园建设和生活垃圾分类等专项工作。认真贯彻绿色发展理念，努力营造一流的绿色生态校园环境，一方面对老校区进行“花园式”的校园打造，另一方面加强对新校区的绿色建设。在各方面努力下，学校今年获批首批江苏省绿色学校（高校）荣誉称号，并荣获节水型对标达标高校，获得奖励30万元。

回顾过去的一年，学校各项工作取得了比较满意的成绩，但有些问题仍需进一步解决。疫情原因导致很多工作只能暂时搁置，招生质量、人才培养、队伍建设、科研创新、国际交流、校园建设等方面工作还有待进一步优化与探索。新的一年，我们将高度重视这些问题，以发展的思维解决工作中出现的新问题与新现象。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，推动学校各项工作再上新台阶，为建设高水平有特色的高职院校努力奋斗，开拓学校职业教育高质量发展新局面！