

苏州高博软件技术职业学院

2023 年度工作计划

一、指导思想

2023 年是学校在更大规模更高平台上抓规范提质量的关键之年，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面落实党的教育方针和习近平总书记关于职业教育工作的重要论述，以贯彻职业教育国家标准为契机，按照学校“十四五”发展规划要求，认真组织落实工作，以更强担当、更大作为，推进学校各项事业实现高质量发展，奋力谱写高水平有特色高职院校建设新篇章。

二、发展计划及重点工作

（一）全面加强党的建设，凝聚发展强大合力

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，推动干部师生学深悟透、入脑入心，组织做好党的二十大精神学习贯彻工作，扎实推进党史学习教育常态化长效化。（责任部门：党工部、社科部、学工处、团委、各党总支）

2. 大力夯实党建基础。认真贯彻新修订的《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，落实《江苏民办学校党建工作重点任务清单》，进一步健全完善党建工作制度，落实党建主体责任，推进党建与中心工作深度融合。切实加强

党对统战工作的领导，做好民主党派、党外知识分子工作，做好党外知识分子联谊会管理工作。坚持党建带团建，党群共建，认真组织开展第二届第二次教职工代表大会，充分发挥工会、教代会、共青团、学生会等群众组织在学校事业发展中的重要作用。（责任部门：党工部、团委、工会、各职能部门、各二级学院）

3. 强化思想政治工作。认真落实《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》，加快构建学校思想政治工作体系，将思想政治工作贯穿学校事业发展和人才培养各方面各环节，牢牢掌握工作的领导权和主动权。以课程、实践、就业、文化、心理、资助、科研、管理、服务、组织等育人体系为基础，完善“三全育人”体制机制。构建以思政课程为核心，以专业课程思政建设为支撑的课程体系，形成从“思政课程”到“课程思政”的圈层效应。健全师德师风建设长效机制，把政治标准作为教师准入的首要标准，把师德师风和教书育人作为人才引进、教师聘任、课题申报、职称评审、导师遴选、绩效考核的首要标准，实行师德“一票否决”。（责任部门：党工部、学工处、社科部、教务处、人事处）

4. 筑牢意识形态防线。严格落实好意识形态工作责任制，深化平安校园建设，加强对课堂、网络、教材、舆论宣传、涉外事务中执行政治纪律等的管理、监督与检查；建立服务学校发展的全方位网络新媒体人才队伍，以学校官网、微博、微信公众号为依托，做好宣传阵地建设；加强重要时间节点重点领域的安全监管，防范和抵御境外利用宗教对师

生思想的渗透；高度重视重点人群的摸排、教育与管理工
作。加强对各类意识形态阵地的管理，重视学生舆情舆论，站
到意识形态工作前沿，做好教育引导，真正守好高校思想文化
阵地。（责任单位：党工部、学工处、信息中心、各二级学
院）

5. 加强校园文化建设。坚持党建带团建，充分发挥团委
和学生社团文化引领功能和导向功能，积极开展校园文化活
动，营造积极向上、品味高雅的文化氛围；以主题活动为抓
手，开展系列活动，加强宣传教育，传播高博文化正能量；
筹备建设校史与成果展示馆（暂定名），增强内外宣传，进
一步扩大学校影响力。（责任单位：党工部、学工处、团委、
各二级学院）

（二）深化教育教学改革，稳步提升科研创新能力

6. 加快推进高水平专业建设。以专业“贯标”和专业分
类为抓手，持续推进省高水平专业群、市品牌专业、校重点
专业群建设工作，并完善专业动态调整机制。（责任单位：
教务处、各二级学院）

7. 完善优化课程体系。深入开展调查研究，精准分析毕
业生就业领域、工作岗位及岗位所需能力，完善“岗课赛证”
综合育人机制，按照生产实际和岗位需求设计开发课程，把
职业技能等级证书所体现的先进标准融入人才培养方案，推
进和完善高博特色课程建设。充分用好超星泛雅平台及校百
门创新课的资源，推进优质教学资源共建共享。（责任单位：
教务处、各二级学院）

8. 深化“三教”改革。培育校级教师教学创新团队，争创省、市级优秀团队，组织校级教学能力大赛，在省、市级大赛中争取新的突破，以提高教学质量为导向，修订教师教学考核相关制度文件；完成第一批新形态校本教材建设，并争取出版，立项建设 15 本左右的新形态教材；推广翻转课堂、混合式教学等新型教学模式，努力打造优质课堂。（责任单位：教务处、各二级学院）

9. 加强校政企合作。拓展校政合作广度，进一步加强外联工作的开展力度。开展产业学院建设，实现二级学院全覆盖，继续扩大紧密型合作企业数量，提升校企合作层次。扩大定向班、冠名班数量及人才培养规模，积极创建校企合作示范组合，进一步扩大“订单”式培养规模。2023 年，在做实企业学院的基础上，提高企业学院建设质量，有效扩大校企合作影响。2023 年，计划校企共建实训室的投入总额达 980 万（固锝企业学院 680 万，华为开发者创新中心 300 万）、奖助学金设立达 15 万元。（责任单位：发展办、各二级学院）

10. 改善教学质量管理。继续推进学校督导工作机制改革，完善督导组织建设，优化督导工作流程，形成良好的教学质量监控运行机制。挖掘教学管理中的亮点和特色，通过“苏州高博 e 教务”宣传和推广，全面并出色反映学校办学和育人成果，进一步提升学校教学管理质量。（责任单位：教务处、各二级学院）

11. 推进“学分银行”建设。完善并实施“学分银行”

实施细则，针对学校全年招生、多端口入学的特点，创立“自助餐式”的培养机制。积极参与苏锡常都市圈的职业教育“学分银行”建设，开展学历证书和职业技能证书学习成果互认和转换。（责任单位：教务处、各二级学院）

12. 提升创新创业能力。通过开展不同级别的创业培训，举办各级创新创业竞赛，结合专业特点建设创新创业基地，激发学生的创业意识，提升学生的创业技能，为培养创新创业型人才提供发展空间。（责任单位：教务处）

13. 提高科研服务能力。通过拓宽项目申报渠道、开设专题学术讲座、完善科研管理制度等措施激活学校科研生产力。培育和建设一批具有较强自主创新能力的优秀科技创新群体，争取在每个二级学院培育一支科研团队。发挥特聘教授作用，推进已立项建设的6个校级科研平台建设，帮助教师参与社会服务，支持横向课题开发，争取技术服务到账经费10万元。（责任单位：科研处、各二级学院）

（三）坚持立德树人，提高学校育人成效

14. 持续做好招生工作。明确招生工作目标，合理布局招生计划，科学分配外省计划，深度梳理合作学校，开展定向专业招生。考虑疫情长期影响，加强媒体宣传力度，加大学校名师宣传，加强本科对接特色，凸出宣传就业优势。2023招生目标为3300人，为保障招生目标的实施，在招生目标的基础上争取到计划总数4500人。（责任单位：招生工作组、教务处、各二级学院）

15. 提升学生工作管理服务水平。稳步推进从严治校做

好日常行为规范监督工作，持续加强校园禁烟、宿舍检查等常规工作，解决学生行为规范养成问题。多维构建学生资助宣传网络，严格规范评选程序，加强精准资助力度，明确重点受助学生。围绕心理健康工作机制和队伍建设，指导和促进二级学院开展丰富多彩的心理健教育康教育活动。（责任单位：学生处、团委、武装部、各二级学院）

16. 推进继续教育高质量发展。争取 2023 年专接本、自考助学在校生规模提升 10%，成人本科在校生 3500 人规模。推动信息技术与高等继续教育教学深度融合，自建线上课程数达到 10 门以上。不断拓展学生职业证书的种类，外向拓展社会培训的规模和效益，逐步将培训的重点从校内移到校外。利用校企合作平台，整合学校资源，开展社会服务，为学校增加收入，扩大知名度。（责任单位：继教院、各二级学院）

17. 多措并举落实就业工作。规范体制架构，合理布局就业指导工作。做好就业课程建设，从就业形势、就业政策、职业生涯规划、就业流程、求职技巧等方面给予较系统的指导。开展好线上线下就业招聘会，着重校企合作、校地合作，积极拓宽就业渠道。实施就业帮扶，精准服务学生，做到真关心、真帮助、真支持，争取2023届毕业生就业率不低于98%。（责任单位：学工处、发展办、各二级学院）

（四）加强师资队伍建设和打造高水平团队

18. 深化人事管理制度改革。出台“双师型”教师认定办法。建立健全“双师型”队伍建设管理办法，提高教师队

伍实践能力和双师素质。继续稳步推进职称评审工作，按计划正常开展专业技术职务评聘工作。不断完善教职工年度考核制度，继续对现行的考核办法进行调研，结合学校实际情况，优化考核办法。（责任单位：人事处、教务处、各二级学院）

19. 加强师资队伍建设。网络招聘和线下招聘双管齐下，完善招聘流程，保障招聘工作的高效率开展。认真组织 2023 年岗培工作，丰富新入职教师培训内容，进一步完善培训体系。2023 年继续开展中青年教师与教学导师结对工作，并完成 2022 年中青年教师导师考核工作。继续做好省教育厅、省师培中心组织的各种培训，积极组织教职工参加 2023 年度国家级培训、省级培训、校本培训及其他培训。做好“青蓝工程”、“青山学者计划”、“产业教授”、“产业导师”等项目的申报，积极推进高层次人才的培养工作。（责任单位：人事处、教务处、科研处、各二级学院）

（五）优化内部管理体系，营造和谐校园环境

20. 优化校院治理结构。严格贯彻执行理事会领导下的校长负责制，坚持“三重一大”，坚决落实党委会、校务会议事规则以及二级学院党政联席会议制度，深化二级学院管理体制机制改革，充分发挥教代会的民主管理与监督功能。健全学校信息公开制度，强化责任意识和规矩意识，提高管理团队执行力。根据学校发展实际和改革需要进一步修订和完善管理制度体系，扎实推进依法治校。（责任单位：校办、党工部、人事处、教务处、财务处、后勤处）

21. 提升财务管理水平。进一步加强学校财务制度建设，继续制定和完善有关财务管理制度和办法。科学编制学校年度预算，加强预算的执行力和过程控制，完善预算管理的体制机制；规范经费使用管理，完善审批流程和内部控制，提高会计核算和财务管理水平，提高经费使用效益；做好筹融资计划，盘活存量资金，拓宽经费来源渠道，增加学校办学财力。（责任单位：财务处）

22. 推进信息化校园建设。按智慧校园建设要求，制定校园网络基础设施建设发展规划，充分使用网络运维管理系统对全校网络设备集中管理，实时监控校园网络状况和及时排查网络故障，提高网络运维能力。部署信息资源开放管理系统，推进 IPV6 网络在校园的应用。推广企业微信应用，利用新虚拟化数据中心，推动智慧校园信息系统建设。有计划、有针对性的做好图书的征订、采购工作，加强数字化图书馆的建设，努力应用计算机和网络技术等现代化管理手段，加快数字图书馆的建设，不断提高图书馆的服务和管理水平。继续开展各年度档案材料的收集、整理、立卷归档及数字化工作。（责任单位：信息中心、图书馆、档案室）

23. 做好国际交流与合作工作。持续推进西印度大学“中国信息工程学院”合作项目，探索双方在其他领域的交流与合作。积极拓宽国际合作交流渠道，着力营造国际合作交流氛围，推动教师和学生国际交流。加强与港澳台地区高校交流，探索学校与港澳台高校在人员互访、学生培养、学术交流等方面的合作。（责任单位：国际交流合作处）

24. 稳步推进基本建设工作。严格按预算采购，做好采购内控机制，分轻重缓急合理安排采购任务。根据实训教学和专业建设需要，有计划地建设专业实训室，特别是新办专业实训室。根据学校基建维修规划安排，完成新校区市政、绿化、教学楼教室等配套设施工作，推进新校区建设项目结算、审计工作。完成校本部部分道路维修、路面敷设、楼宇屋面防水翻修、教学楼厕所维修翻新、管道维修更换等工程。

（责任单位：资产处、后勤处）

25. 抓好疫情防控和校园安全稳定工作。坚决贯彻落实党中央、省委省政府和上级主管部门疫情防控的最新决策部署，动态调整学校原有的疫情防控方案以及应急方案，确保学校政策和国家以及省市保持一致。深化平安校园建设，完善安全风险防控体系建设，巩固高校后勤安全检查成果，提高学校安全风险防控能力。严格执行人、车校园出入管控要求；严格控制学校食品安全风险；继续完善人防、技防、设施防、制度防“四位一体”大防控体系建设，推动实验室、机房安全标准化建设；以政治安全、治安防控、消防安全、实验室（实训室）安全、网络安全等为重点，定期开展校园安全隐患专项排查整治；加强校警联动，联合校园驻警，打击侵害师生员工合法权益的违法犯罪活动；配合有关部门清理、整顿校园周边环境。**（责任单位：校办、后勤处、保卫处、资产处、信息中心）**