

# 苏州高博软件技术职业学院文件

院办字[2021]124号

## 关于印发《苏州高博软件技术职业学院 2021年度工作总结》和《苏州高博软件技术 职业学院2022年工作要点》的通知

学校各单位:

现将《苏州高博软件技术职业学院2021年度工作总结》和《苏州高博软件技术职业学院2022年工作要点》印发给你们,请结合工作实际贯彻落实。

- 附件: 1. 苏州高博软件技术职业学院2021年度工作总结  
2. 苏州高博软件技术职业学院2022年工作要点

苏州高博软件技术职业学院

2021年12月31日



# 苏州高博软件技术职业学院

## 2021 年度工作总结

2021 年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中、六中全会和全国“两会”精神，落实习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的重要讲话和关于教育的重要论述，准确把握习近平总书记对江苏要“在改革创新、推动高质量发展上争当表率，在服务全国构建新发展格局上争做示范，在率先实现社会主义现代化上走在前列”的发展定位，完成“十四五”规划编制工作，坚决落实上级主管部门决策部署，统筹做好新冠肺炎疫情常态化期间的疫情防控和学校事业发展各项工作，取得新成效，在武书连 2021 中国高职高专排行榜中，学校入选 2021 中国一流民办高职高专院校（共 7 所）。现总结如下：

### 一、重点工作完成情况

**（一）举办者变更。**因学校发展需要，经理事会研究决议，学校原有三家举办者变更为苏州市教育投资有限公司和苏州茂景教育投资发展有限公司两家举办者，于 2021 年 6 月 3 日签订《举办者权益转让协议》，高博教育管理（苏州）有限公司不再作为学校的举办者，吴中集团自此成为学校唯一举办者。

**（二）分类管理登记。**根据《省教育厅关于加快推进民办高校分类管理工作的通知》（苏教发函〔2020〕119号）文件精神，学校在调研、分析、研究的基础上，经理事会研究决定，确定选择登记为营利性民办学校的意向，于2021年5月8日上报江苏省教育厅。

**（三）招生工作。**2021年度招生工作在各方面的上下一心、相互协作下，实现了突破性、跨越性的招生成绩，新生报到4400人，现有在校生近8000人。省内中职、省内普高招生数取得近年来最好的成绩，外省招生生源进一步拓展，社会招生也突破了计划数。同时，新增各类生源合作学校近40所，为未来招生奠定了生源基础。

**（四）新校区建设。**成立新校区建设办公室，进一步推进新校区全面建设，建立健全新校区建设管理体制和运行机制，顺利推进新校区建设工作。新校区一期工程已于2021年8月完成并投入使用，全年共完成新校区各项重要工程13项；有序推进新校区二期工程建设。

**（五）专业布局。**加大专业建设力度，优化专业布局，培育优势和特色专业，构建适合区域经济社会发展要求、有比较优势的学科专业体系，形成集群式专业结构。

**1. 科学规划专业（群）布局。**重视省、市、校三级重点专业（群）的梯队建设，组织首批校级重点专业群的遴选，立项“软件技术专业群”、“环境艺术设计专业群”、“电

子商务专业群”、“护理专业群”四个专业群为校级重点（详见表 1）。本年度“软件技术专业群”成功获批江苏省高水平专业群建设项目（全省仅有 3 所民办高职院校入选）；“电子商务专业”获批苏州市第四批品牌专业建设项目，填补学校商科类品牌专业的空白。

表 1：学校专业（群）建设情况一览表

序号	项目名称	级别	二级学院	立项时间
1	软件技术	江苏省高水平骨干专业	信息与软件学院	2007 年
2	软件技术专业群	江苏省高水平专业群	信息与软件学院	2021 年
3	环境艺术设计	苏州市品牌专业	艺术与建筑学院	2020 年
4	电子商务	苏州市品牌专业	国际商学院	2021 年
5	软件技术专业群	校级重点专业群	信息与软件学院	2021 年
6	环境艺术设计专业群	校级重点专业群	艺术与建筑学院	2021 年
7	电子商务专业群	校级重点专业群	国际商学院	2021 年
8	护理专业群	校级重点专业群	医学与公共服务学院	2021 年

**2. 动态调整专业结构。**学校根据教育部最新发布的《职业教育专业目录（2021 年）》，对现行专业进行了动态调整（详见表 2），2021 年新增招生专业 5 个，成功获批“跨境电子商务”1 个新专业，撤销 12 个招生情况不佳、就业率过低的专业。针对部分专业更名、合并等情况，出台《制定 2021 级人才培养方案指导意见》，指导各二级学院完成了 2021 级专业人才培养方案的制修订工作。

表 2：2021 年度学校专业开设及调整情况一览表

序号	二级学院	开设专业数	新增专业数	更名专业数	撤销专业数
1	信息与软件学院	8	2	4	2

2	机电工程学院	7		1	1
3	艺术与建筑学院	7	1	1	7
4	国际商学院	9	1	4	1
5	医学与公共服务学院	5	1	1	
6	人文社会科学学院	4			1
7	全校合计	40	5	11	12

**（六）疫情防控工作。**坚持师生为本、生命至上，抓细抓实新冠肺炎疫情常态化防控工作。

**1. 提高对常态化疫情防控重要性的认识。**切实提高政治站位，充分认识疫情防控的复杂性、严峻性、长期性，坚持底线思维，坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，在持续做好学校疫情防控各项工作的基础上，对防控漏洞再排查、防控重点再加固、防控要求再落实，同步跟进整改，补齐防控短板。

**2. 压紧压实疫情防控责任。**坚决贯彻落实党中央和省委省政府和上级主管部门决策部署，按照“外防输入，内防反弹”的防控策略，建立健全常态化防控工作责任制。调整学校疫情防控工作领导小组，落实主体责任，及时会商研判疫情发展趋势，制定和调整防控工作应对预案和重大措施，统筹协调和指导学校各单位落实各项具体防控措施。

**3. 抓细抓实常态化疫情防控措施。**根据疫情进展不断调整疫情防控的内容和形式，周密、充分做好春季、秋季开学的各项准备工作，聚焦教室、食堂、宿舍等重点场所落实好晨午检、因病缺课追踪、复课证明查验等常态化防控措施，

对突发的南京、扬州、上海等地区的疫情，积极反应，及时排查。2021年秋季学期开学苏州市副市长曹后灵、副秘书长马九根等领导一行到校调研，肯定学校开学的疫情防控准备工作。

## 二、主要工作成绩

### **（一）坚持和加强党的领导，不断开创学校改革发展稳定新局面**

**1. 强化政治引领，筑牢铸魂育人初心使命。**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人、启智润心，加强思想政治工作，为党育人，为国育才。系统推进党的理论武装学习，强化党委政治核心作用。一年来，组织开展校党委理论学习中心组集体学习 10 次，党支部主题党日活动 156 次。严格执行“三重一大”决策制度和议事规则，召开常委会 10 次，就重要事项进行研究决策。规范二级学院党政联席会议事决策制度，深化二级管理，推动二级分配改革。纵深推进“十四五”规划编制工作，贯彻落实《江苏民办学校党建工作重点任务清单》。

**2. 落实党建主体责任，强化责任担当。**严格落实党委书记管党治党的政治责任、主体责任和“第一责任人”职责，落实各级班子成员“一岗双责”，抓好分管领域中基层党建各项工作。成立党委工作部，明确责任和分工，把党建各项工作要求落到实处。今年 11 月份，省委、市委教育工委选派薛

辉同志担任学校党委书记，进一步加强党对学校工作的全面领导，为推动学校事业高质量发展提供坚强政治保障。常态化开展意识形态领域分析研判和情况报告工作，高度关注新疆籍维吾尔族学生的教育与管理工 作，现有维吾尔族学生 18 人，在学业上实施教师与学生“一对一”帮扶，在生活上给予关心与关注，畅通“奖、助、贷、勤”渠道，目前维吾尔族学生群体稳定，未发生任何问题。

**3. 扎实开展党史学习教育，汲取奋进力量。**召开党史学习教育动员大会，成立党史学习教育工作领导小组，党委书记、校长带头讲好“第一课”，开展全体师生党员专题党课 5 次，各党支部组织集中学习 100 余次。紧扣铸魂育人，将党史学习教育作为重点内容全面嵌入政治学习、思政课程、师德教育等工作。每月以快闪、“红五月”歌咏比赛、“党史知识竞答大会”、主题艺术设计作品展、“童心向党，童画传情”、主题演讲比赛、手工艺作品大赛、暑期社会实践活动、文艺晚会等活动推动党史学习教育活动丰富开展。深入开展“两在两同”建新功行动，注重党史学习教育成果转化。深入推进“我为群众办实事”项目，立项实施 3 个校级实事重点项目和多个院级实项目，着力解决师生急难愁盼问题。

**4. 推进从严治党，发挥引领保障作用。**整体推进基层党组织对标争先建设，实施校、院、支部三级党建“书记项目”，

抓好 13 个标准基层党支部建设成果，着力建设 2 个特色党支部，申报 1 个江苏省高校特色党支部、1 个江苏省党建工作标杆院系、2 个江苏省党建工作样板支部。做好在优秀青年教师和大学生中发展党员工作，全年发展党员 60 名，其中高知识群体 11 名，学生党员 49 名。持续加强高素质党员干部建设，深入开展“七一”表彰、民主评议党员、专题网络培训和党支部书记培训，荣获江苏省优秀党务工作者 1 人、苏州市委教育工委优秀共产党员 3 人、苏州市委教育工委优秀党务工作者 3 人，荣获苏州市委教育工委先进基层党组织 1 个。认真落实《中共江苏省委关于加强和改进党的群团工作的实施意见》，坚持党建带团建，党群共建。

## **（二）立足职业教育，提升人才培养质量**

**1. 深化“三教改革”，推进内涵建设。**深化教学方式方法改革，将新技术、新工艺、新规范以及企业真实技术开发成果引入教学内容，完善课程标准，建设在线精品课程、专业群教学资源库，实现教学资源共享、共用。着力信息化课程建设，推行线上线下混合学习模式。强化教材建设工作，组织学校首批新形态教材培训和申报工作。首批校级课程思政专项课题《公共英语》于 2021 年上半年成功入选为江苏省高校职业教育课程思政示范课程，实现省级示范课程建设零突破；《道德的形成与发展》（思政课程示范课）、《科技革命与社会发展》（课程思政示范课）获批苏州市《新时



代在苏高校思想政治助推提升计划》遴选扶持项目。2021年江苏省高等学校微课教学比赛荣获二等奖1项、三等奖2项；第二批校级在线开放课程立项12门。立项教材18本，其中4本正式出版通过验收、6本校本印刷通过验收。

**2. 重构实践教学体系，培养学生实践创新能力。**优化课程体系，校企深度融合，构建“宽基础平台+分方向模块+多选择拓展”的专业群课程体系。重视考级考证，推进1+X证书试点工作，本年度新申报“大数据应用开发（Python）”等3个第四批1+X证书试点，举办了“Web前端开发”、“网店运营推广”证书考前培训与考核组织工作。完善竞赛工作体系，举办首届校级学生技能大赛，共设10个赛项，涵盖电子与信息等5个大类，143人次参赛；荣获2021年江苏省高职院校技能大赛二等奖1项、三等奖2项，取得历史性的突破。

**3. 以赛促教、以赛促学，培育优秀教师团队。**本年度学校教师及其团队在各级各类教师教学能力比赛中屡创佳绩，名列全省民办高校前茅。举办第二届校级教师教学能力大赛，12个团队、30名教师参赛，评选出校级“教学能手”1名。在校赛基础上，推荐8支团队参加2021年江苏省职业院校教学能力大赛，4支团队荣获省三等奖；推荐3支团队参加2021年苏州高职高专院校教师教学能力大赛，荣获一等奖、二等奖各1项；推荐2名教师参加第三届长三角民办高校教

师教学技能大赛，均在省初赛中脱颖而出，并代表江苏省参加即将举办的长三角区域四省市总决赛。

**4. 加强常规教学管理，探索教学管理信息化建设。**面对疫情防控常态化及学校全年招生、多端口入学的特点，统筹安排，最大程度的盘活、挖掘现有的各项资源，试行“学分银行”，以线上与线下相结合的授课方式顺利完成全年的线上教学工作。全面升级正方教务管理系统，进一步深化与超星公司合作，开展多次教学管理人员和教师业务培训，探索有效的信息化教学管理功能应用，提升教务管理效率和水平。

**5. 稳步进行工学结合，完善校企合作育人机制。**2021年5月起,5个二级学院近400名学生先后赴苏州东山宾馆、软通动力技术服务无锡有限公司等企业开展“工学结合”项目。与近30家企业签订校企合作协议，确定校企合作关系，在人才培养、顶岗实习、工学结合等多方面达成合作。校企共建“复兴号高速铁路客运服务模拟实训基地”和“高博新大门直播间”为高铁乘务专业、电子商务专业的学生提供良好的校内实训场所。此外，本年度定向班、企业学院均略有新增。

**6. 有序开展科研工作，提高社会服务发展能力。**2021年共组织申报教育部社科司思政理论教师研究专项、江苏省科技计划项目、苏州市科技计划项目等33个项目类别，立项项目61项，较去年增加11项。完成江苏省社科联精品工

程项目、江苏省现代教育技术课题、苏州市科技计划项目、校级课题等 50 项课题的结题工作，37 项课题的中期检查。签订横向课题 6 项，合同经费 18.3 万元，较去年增长 103%，其中“小区水果生鲜商城的设计与开发”项目验收合格后，软件投入使用并产生经济效益 65 万元。申报或授权知识产权 82 项，其中 26 项发明专利和实用新型专利成功申报获得苏州市高新区专项资金资助 23.16 万元。继续开设名师讲堂系列活动，截至 2021 年底，共开设 4 场讲座，参与师生 350 人次；开展社会性培训两场。

### **（三）着力师资队伍建设，创新学生管理形式与方法**

**1. 扩大师资规模，提高教师整体素质。**本年度，网络招聘和线下招聘齐头并进，共下载接收简历 500 余份，58 人签订协议，引进 4 名特聘教授；24 名教师顺利完成高校教师资格证认定工作，41 人参加专业技术职务评聘，51 人次参加入职培训、岗前培训，108 人参加国培、省培及网络培训项目，2 名青年骨干入选江苏省高校“青蓝工程”培养对象，3 名教师入选江苏省高职院校“产业导师”。此外，通过进一步完善和落实中青年教师导师制，提高中青年教师教科研能力。制订师德专题教育实施方案，出台《“师德师风”模范教师评选办法》，开展系列师德师风活动，选树先进模范典型。

**2. 建立健全职员制及相应薪酬体系，切实改善教职工待**

**遇。**出台《管理岗位职员制度改革方案（试行）》，通过实施管理岗位职员制度，推行科学有效、规范合理的岗位管理体系和运行机制，进一步优化学校人力资源配置，提高工作效率，增强运转效能。目前正在进行核定职工信息和职级套改，2022年1月1日起实施。

**3. 规范学生管理，提升服务效率和服务质量。**建设学生一站式服务中心，设有服务窗口3个，可受理、咨询、办理资助就业、证件补办、材料收发、打印复印等服务事项20多项。夯实学生健康教育队伍建设，通过构建心理健康课程主渠道，加强辅导员心理育人技能培训，做好学生心理健康筛查和访谈，探索教师和学生干部队伍建设等落实和强化健康教育基础工作。持续做好资助育人，本年度是学校受助人数量最多，覆盖面最广，发放金额最多的一年（400多万元）。在就业服务工作方面，本年度就业工作线上线下相结合，6月初开展“展望未来 青春起航”线下专场招聘会，9月底召开2022届毕业生线上招聘会，共计吸引200多家用人单位参会，提供2000多个就业岗位。今年学校毕业生离校就业率为76.61%，初次就业率为91.11%，截止11月底就业率达96.34%，在同类院校中排在前列。

**4. 精细化事务管理，不断提高学生管理工作整体水平。**全体辅导员定期查寝、对宿舍进行消杀和体温监测，利用班会和“下宿舍”时间对学生进行文明规范教育，引导学生养

成良好的学习和生活习惯。完善学工管理系统，加强系统使用率，及时更新学生信息、住宿信息、队伍建设等各板块数据。选树各类优秀学生典型，积极申报优秀学生干部、三好学生等省市级荣誉称号。针对用电、用水、卫生等方面，将定期宿舍检查与日常宿舍抽查相结合。通过坚持学生工作例会制度；施行导师制，发挥“传、帮、带”作用，促进辅导员队伍专业化、专家化发展；加强学生组织、学生干部队伍建设。通过种种措施抓细抓实学生管理各项工作，提高整体水平。

#### （四）加快发展继续教育工作，维护国际交流合作项目

1. 提升继续教育工作质量。2021年专接本、自考助学项目累计在校生 1656 人，同比略有下降；但收入近千万元，同比增长 5.66%（详见图 1）。

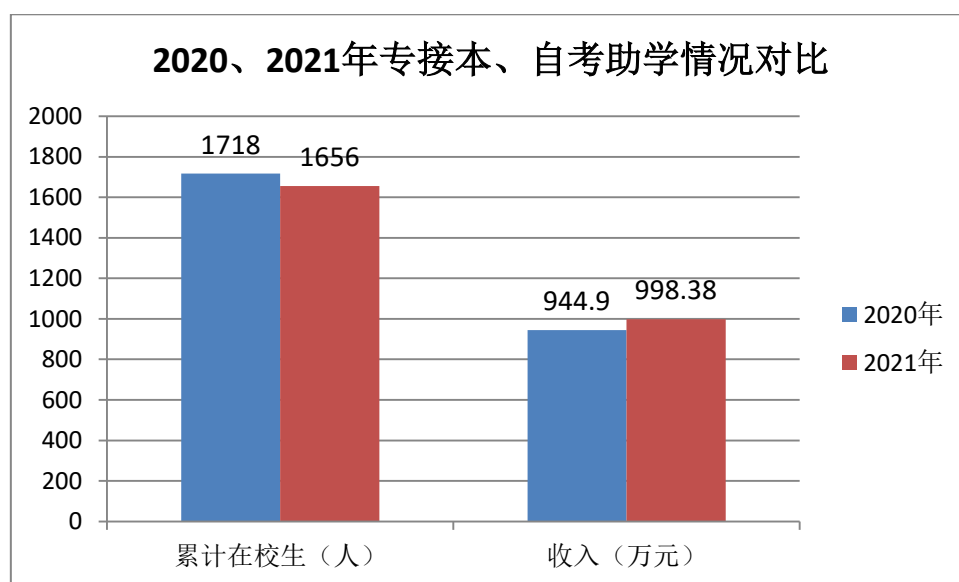


图 1

2021年成教本科在校生 727 人，同比增长 24.1%；专科

在校生 1800 人，同比增长 58%。成教项目收入与学生人数同步增长（详见图 2、图 3）。

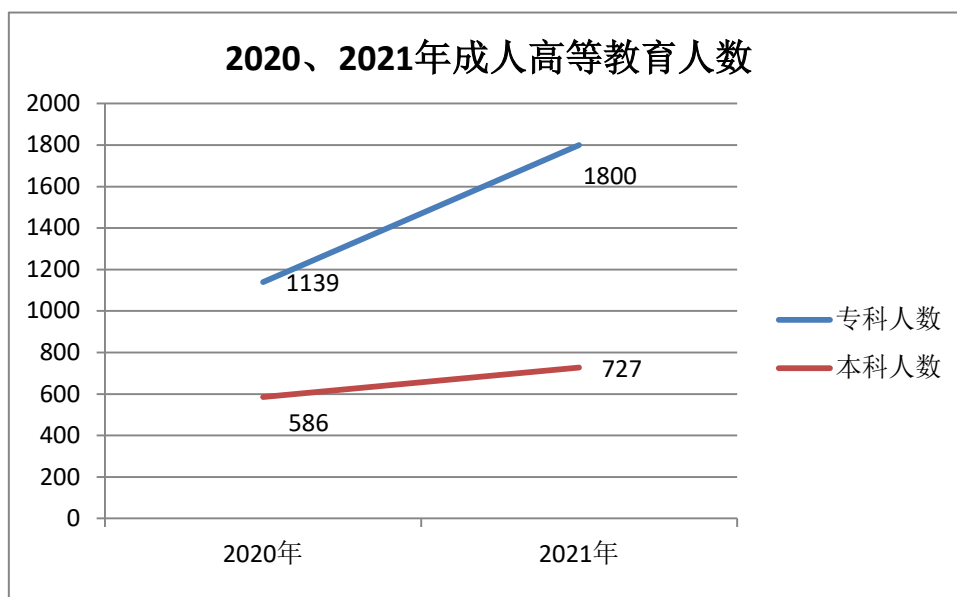


图 2

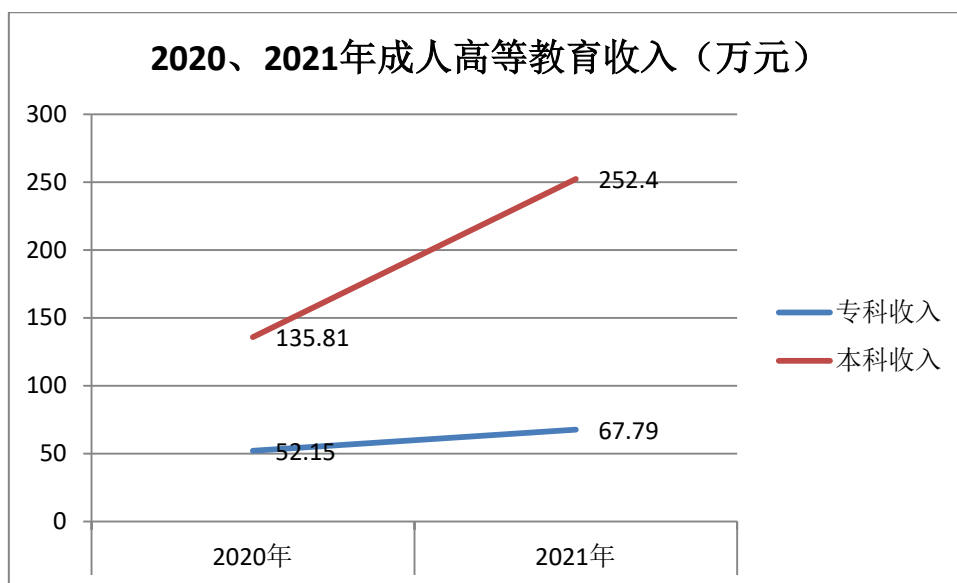


图 3

**2. 开展多形式的培训工作。**本年度开设了轨道交通运营管理、AutoCAD 机械设计、室内设计师、二维动画设计师、三维动画设计师、平面设计师、广告设计师、CAD 单证、跨境电商、茶艺师、钢琴考级辅导、养老护理员培训、h5 开发

工程师等多种培训，共 1245 人参加培训考证。因今年疫情原因，对外培训项目基本停滞。

**3. 艰难维持国际交流合作项目。**由于办学层次等原因，学校原有的国际合作项目被本科院校进一步瓜分；新冠疫情也限制了学校新项目和对外交流的拓展。2021 年国际交流的重点工作是继续和西印度大学合作办好“中国信息工程学院”，第二批 10 名学生完成在学校的学习并于 7 月底前全部回国。第三批和第四批 18 名学生因疫情无法来华，全部教学工作由线上进行，教学进展顺利。

### **（五）加强职能部门业务管理与服务，为学校事业提供有力支撑**

**1. 强化经营，加强内部控制管理。**规范财务内控流程，规整财务核算工作，加强财务收支管理，统筹新校区建设资金筹措。按照“量入为出、盘活存量、适当增量”的原则，严格把好按预算采购关，做好招投标工作，合理安排采购任务，严格资产管理、登记入账、张贴标签。合理使用图书购置经费，做好捐赠图书的宣传、收集、接收工作，本年度在完成规定的纸质图书指标任务下节约资金 250 万元，接收各类捐赠图书价值 170 余万元。

**2. 夯实基础，丰富服务师生资源。**逐一梳理学校所有网站与信息系安全状况，保障网络安全及多媒体教学与机房电脑设备；推进智慧校园信息化建设，制定校园网络基础设

施规划，对全校网络设备进行精细化管理；完善信息系统建设，探索移动端在教学、管理方面的应用。加强图书馆数字资源建设，精心挑选 6.5 万册超星汇雅电子图书，涵盖多学科多专业，基本满足师生阅读需求。完成各部门文件材料立卷归档、收集整理本年度结题的科研项目 55 个、完成 2021 年毕业生 25 卷，1612 件学籍档案的归档录入、完成 2014 年至 2019 年财会凭证档案目录上传及各类合同、基建等档案的归档整理及数字化工作，极大的方便了师生对档案材料借阅利用。

**3. 保障后勤，共建安全校园。**以疫情防控、新校区建设、基建维修、楼宇管理、餐饮管理、公共卫生管理、绿化管理、车辆保障等工作为重点，保质保量、科学有序地完成各项后勤工作任务。以“一年两征、两退工作”为重点，全面推进武装工作建设；以构建平安和谐校园，为学校又好又快发展构筑坚实的安全保障；以改革创新的精神，加强保卫工作机制建设。

一年来，学校工作虽然取得了不错的成绩，但由于疫情、办学资金紧张等存在着不少问题，很多工作和项目或是未能开展或是尚未完成或是有所萎缩，办学资金筹措、人才培养、师资队伍稳定、校园文化建设、科研创新和社会服务能力提升、国际交流合作探索等方面工作还有待进一步加强，凭借省委教育工委选派薛辉同志担任学校党委书记的契机，党建



工作还需不断深化，师生幸福感获得感还要持续增强。新的一年，我们将高度重视这些问题，不断解放思想，开拓创新，强化内涵建设，抓规范、提质量，不断提高办学水平和社会影响力显著提升，在加快建设有特色、高水平民办高职院校的道路上不忘立德树人初心，继续砥砺前行！

苏州高博软件技术职业学院

2021年12月10日

# 苏州高博软件技术职业学院

## 2022 年工作要点

### 一、指导思想

2022 年是实施“十四五”规划的关键之年，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，深入贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中、六中全会、二十大精神、江苏省第十四次党代会精神和全国“两会”精神，全面落实习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的重要讲话和关于教育的系列重要论述，准确把握发展定位，不断解放思想，开拓创新，团结和带领全校师生员工，抓规范、提质量，以更强担当、更大作为，加快学校各项事业高质量发展。

### 二、工作要点

#### **（一）加强党的建设，提供坚强政治保障**

1. 深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想以及十九大、十九届六中全会、二十大精神、江苏省第十四次党代会等会议精神，奋力践行，使之成为推动学校各项事业发展的强大思想武器和行动指南。（责任部门：党委工作部、党校、社科部、学工部、团委）

**2. 规范党建工作。**认真贯彻新修订的《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，落实《江苏民办学校党建工作重点任务清单》，进一步健全完善党建工作制度，完善组织生活，筑牢基层战斗堡垒，汇聚高质量发展的强大动力。切实加强党对统战工作的领导，认真做好民主党派、党外知识分子工作。坚持党建带团建，党群共建，充分发挥工会、教代会、共青团、学生会等群众组织在学校事业发展中的重要作用。（责任部门：党委工作部、团委、工会、各职能部门、各二级学院）

**3. 加强思想政治工作。**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人、启智润心，认真落实《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》，加快构建学校思想政治工作体系，将思想政治工作贯穿学校事业发展和人才培养各方面各环节。以课程、实践、就业、文化、心理、资助、科研、管理、服务、组织等育人体系为基础，完善“三全育人”体制机制。构建以思政课程为核心，以专业课程思政建设为支撑的课程体系，形成从“思政课程”到“课程思政”的圈层效应。健全师德师风建设长效机制，把政治标准作为教师准入的首要标准，把师德师风和教书育人作为人才引进、教师聘任、课题申报、职称评审、导师遴选、绩效考核的首要标准，实行师德“一票否决”。加强校园文化建设，筹备建设校史与成果展示馆（暂定名），增强内外宣传，进一步扩大

学校影响力。（责任部门：党委工作部、学工部、社科部、教务处、人事处）

4. 扎实做好意识形态工作。落实好学校意识形态工作责任制，加强对课堂、网络、教材、舆论宣传、涉外事务中执行政治纪律等的管理、监督与检查。建立服务青年学生的全方位网络新媒体人才队伍，以学校官网、微博、团委微信公众号为依托，做好宣传阵地建设。防范和抵御境外利用宗教对师生思想的渗透，站在意识形态工作前沿，做好教育引导，守好高校思想文化阵地。继续与监管我校新疆学生管理工作的新疆辅导员紧密联系，做好新疆学生的管理教育工作。（责任单位：党委工作部、学工部、信息化建设与管理中心、各二级学院）

## （二）着力专业建设，提高科研创新能力

5. 加快推进高水平专业建设。积极推进省高水平专业群（软件技术专业群）、校重点专业群和市品牌专业（环境艺术专业和电子商务）的建设工作，统筹整合核心专业及其它专业的人才培养目标，明确专业发展定位，聚焦专业发展方向，实现核心引领、全面发展，形成专业群结构优势。（责任单位：教务处、各二级学院）

6. 完善专业动态调整机制。强化顶层设计，加强常规教学管理，优化专业布局，初步完成专业分类改革。在充分调研的基础上，依据苏州经济发展人才需求现状，积极创造条

件申报社会需求旺盛、发展前景好的新专业，淘汰定位模糊、生源少的专业，带动学校的专业建设提质量、上水平，打造高博特色。（责任单位：教务处、各二级学院）

**7. 创新人才培养模式。**加强对多元化、多样化培养模式的研究，力求实现针对性教育、精准化培养。坚持校企“双元”育人，完善工学结合相关管理制度和机制，以专业群为单元联合行业企业组建企业学院、订单班、冠名班，形成产学深度融合的新型人才培养模式。（责任单位：教务处、校企合作办、各二级学院）

**8. 重构课程体系与建设教学资源。**深入开展调查研究，精准分析毕业生就业领域、工作岗位及岗位所需能力，重构人才培养方案、架构课程体系、研制课程标准、重整教学内容。完善“岗课赛证”综合育人机制，推进“1+X”证书试点工作，把其所体现的先进标准融入人才培养方案。及时更新课程标准，开设高博特色系列课程和生活实用型必选系列课程，推进在线开放课程项目建设和申报；充分用好超星泛雅平台及校百门创新课的资源，推进优质教学资源共建共享。（责任单位：教务处、各二级学院）

**9. 深化“三教改革”。**多途径培养和提升教师教学能力和执教水平，打造一批教师教学创新团队，争取在省市级教学比赛中再创佳绩；修订教师教学工作考核制度，继续推行注重过程的形成性考核评价机制。推进新形态教材建设，校

企共同开发新形态教材；完善教材选用制度，促进教材研究、编写及完善；紧跟产业发展，融入新技术、新工艺、新规范，针对具体岗位职责和操作流程，引用企业真实案例。以学生为中心，广泛运用启发式、探究式、讨论式、体验式等教学方法，打造优质课堂和“金课”。（责任单位：教务处、各二级学院）

**10. 提高实践教学效果。**修订完善实践教学制度，扩大和提升校外实习实训基地的数量和质量，推动校企共建共管企业学院，建设融实践教学、技术服务、创新创业于一体的产教融合平台，积极申报省市产教融合相关项目。组织校级技能竞赛，选拔培育省赛选手，力争取得较好的成绩。做好实验、实训、实习、毕业论文（设计）等工作。（责任单位：教务处、学生处、各二级学院）

**11. 推进“学分银行”建设。**出台并实施“学分银行”实施细则，针对学校全年招生、多端口入学的特点，创立“自助餐式”的培养机制。积极参与苏锡常都市圈的职业教育“学分银行”建设，开展学历证书和职业技能证书学习成果互认和转换。（责任单位：教务处、各二级学院）

**12. 提升科研实力及影响力。**完善科研管理制度，拓宽项目申报渠道，开设专题学术讲座，加强科研团队建设，搭建科研创新平台，发挥特聘教授作用，提高科研创新力。培育优秀科研成果，开展横向课题研究，瞄准地方产业发展需

要，促进科技成果转化，增强生产力和社会服务能力。（责任单位：科研处、各二级学院）

### （三）坚持立德树人，提升人才培养质量

13. 坚持做好招生工作。明确工作规划目标，合理布局招生计划，取消校企合作招生，科学分配外省计划。加强招生队伍建设，保障招生工作落实。加大媒体宣传力度，提高专业培养认同。优选生源合作学校，加大生源合作深度，扶持重点专业招生，特色专业带动招生，多措并举拓宽生源渠道，确保2022年圆满完成4000人的招生任务。（责任单位：招生工作处、教务处、各二级学院）

14. 加强师资队伍建设。做好招聘工作，充实师资队伍；挖掘地方资源，完善兼职教师队伍建设；多种方式优化调整行政人员、专业教师、辅导员及其他专业技术人员的岗位及配比，改善师资队伍结构。稳步推进职称评审工作，进一步推动师德师风建设系列工作，重视中青年教师培养，做好各级各类教师培训和人才项目申报，开展中青年教师与教学导师结对工作，发挥特聘教授“传帮带”作用，全面提高中青年教师教学和科研能力。（责任单位：人事处、教务处、科研处、各二级学院）

15. 强化学生服务管理工作。推进从严治校，持续加强学生管理常规工作；健全文化育人、实践育人、资助育人机制；持续完善学工管理系统和“一站式”学生事务服务中心；

选树典型，发挥示范引领作用；夯实健康教育工作基础，拟正式运行学生健康教育成长档案；做好大学生征兵和国防教育工作；做好奖勤助贷补工作，确保不让一个学生因贫困而失学。（责任单位：学生处、团委、武装部、各二级学院）

**16. 提高继续教育工作质量。**力争专接本、自考助学在校生规模稳定的同时提升教学质量；进一步拓展成人高等教育项目，2022年成人高等教育专、本科在校生规模达2500人，计划新增2个成人高等教育专业、2个校外教学点。根据专业设置拓展学生职业资格证书种类，外向拓展社会培训的规模和效益，开展社会服务，争取各类培训收入达120万元。（责任单位：继续教育学院、各二级学院）

**17. 建立健全就业工作体系。**加强就业信息化建设，进一步完善毕业生就业信息服务体系；完善就业指导制度，加强招生-培养-就业全程化就业教育指导工作；拓宽就业渠道，着重校企合作、校地合作，深入开展就业合作；举办校园大型招聘会、专场宣讲会等线上线下多元化招聘活动，提高学生就业质量；实施就业帮扶，推进毕业生精准化就业。（责任单位：学生处、校企合作办、各二级学院）

#### （四）完善内部治理体系，扎实推进依法治校

**18. 优化校院治理结构。**严格贯彻执行理事会领导下的校长负责制，坚持“三重一大”，坚决落实党委会、校务会议事规则以及二级学院党政联席会议制度，深化二级学院管



理体制机制改革。健全学校信息公开制度，强化责任意识和规矩意识，提高管理团队执行力。根据学校发展实际和改革需要进一步修订和完善管理制度体系，扎实推进依法治校。

（责任单位：校长办公室、党委工作部、人事处、教务处、学生处、各二级学院）

**19. 推进职业化专业化管理队伍建设。**全面实施管理岗位职员制度，推行科学有效、规范合理的岗位管理体系和运行机制，进一步优化学校人力资源配置，做好新制度下的岗位聘任工作。（责任单位：党委工作部、人事处）

**20. 提升财务管理水平。**科学编制学校年度预算，加强预算的执行力和过程控制，完善预算管理的体制机制；规范经费使用管理，完善审批流程和内部控制，提高会计核算和财务管理水平，提高经费使用效益；做好筹融资计划，盘活存量资金，拓宽经费来源渠道，增加学校办学财力。（责任单位：财务处）

**21. 加强资产、图书、档案管理工作。**完善和落实资产管理制度，严把预算采购关，合理安排采购任务，规范资产的购置、使用和处置，加强资产规范化、信息化管理，做到有账可查、资产完整，防止资产流失。优化图书馆馆藏，加强数字化图书馆建设，进一步提升图书馆在教学、科研中的文献信息服务与保障功能。健全档案管理规章制度，继续开展各年度档案材料的收集、整理、立卷归档工作，争取完成

相关档案的编研检索工作。（责任单位：资产与实验室管理处、图书馆、档案室）

**22. 推进信息化校园建设。**推进智慧校园建设，完善学校网络信息安全防护体系，实现新校区与老校区网络互联互通。推广企业微信应用，开发更多办公流程，满足移动办公的需要，充分发挥移动端在管理、教学、应用服务等方面作用，进行更多探索和实践多途径全面提升教职工信息技术应用能力和信息化管理水平。（责任单位：信息化建设与管理中心、人事处、教务处、学生处、后勤管理处、各二级学院）

**23. 做好国际合作与交流工作。**继续做好和西印度大学“中国信息工程学院”的合作项目；积极推进国际合作交流，力争在友好学校建设、学生国际化培养、中外合作办学等方面有所突破。（责任单位：国际交流合作处）

**24. 大力推进基本建设工作。**完成新校区二期建设并投入使用；完成老校区道路出新；完成校内基础实训基地项目建设；进一步改善教师和学生活动场所。（责任单位：后勤管理处）

**25. 抓好常态化疫情防控和校园安全稳定工作。**坚决贯彻落实党中央、省委省政府和上级主管部门疫情防控的决策部署，压紧压实疫情防控责任，抓细抓实常态化疫情防控措施。深化平安校园建设，完善安全风险防控体系建设，巩固高校后勤安全检查成果，提高安全风险防控能力。严格执行

人、车校园出入管控要求；严格控制食品安全风险；继续完善人防、技防、设施防、制度防“四位一体”大防控体系建设，推动实验室、机房安全标准化建设；以政治安全、治安防控、消防安全、实验室（实训室）安全、网络安全等为重点，定期开展校园安全隐患专项排查整治；加强校警联动，联合校园驻警，打击侵害师生员工合法权益的违法犯罪活动；配合有关部门清理、整顿校园周边环境。（责任单位：校长办公室、后勤管理处、安全保卫处、资产与实验室管理处、信息化建设与管理中心）